

សុន្ទរកថាបើក

របស់ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

ក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី

“ក្រមសីលធម៌ ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងបទពិសោធន៍សវនកម្មប្រព័ន្ធ FMIS”

រាជធានីភ្នំពេញ, សណ្ឋាគារភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០១៨



- ឯកឧត្តមរដ្ឋលេខាធិការប្រចាំការ
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី នាងកញ្ញា ជាទីមេត្រី!

១- ថ្ងៃនេះ ខ្ញុំមានសេចក្តីសោមនស្សរីករាយជាពន្លឹក ដោយបានចូលរួមជាអធិបតីនៅក្នុងសិក្ខាសាលាពង្រឹងសមត្ថភាពសវនករផ្ទៃក្នុងរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ស្តីពី “ក្រមសីលធម៌ ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងបទពិសោធន៍សវនកម្មប្រព័ន្ធ FMIS” ដែលជាប្រធានបទមានសារៈសំខាន់ និងគន្លឹះសម្រាប់អនុវត្តមុខងារសវនកម្មនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពសាធារណៈនៃរាជរដ្ឋាភិបាល ប្រកបដោយគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព ក្នុងបរិបទនៃការកែទម្រង់នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកាន់តែត្រូវបានបង្កើនល្បឿន និងពង្រីកវិសាលភាពគ្របដណ្តប់កាន់តែទូលាយ និងកាន់តែស្វ័យប្រវត្តឡើង ពិសេសនៅក្នុងការដ្ឋានកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដើម្បីត្រៀមលក្ខណៈឈានទៅសម្រេចបាននូវឋានៈជាប្រទេសមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០។ នៅក្នុងឱកាសដ៏ឱ្យារិកនេះ ខ្ញុំសូមស្វាគមន៍យ៉ាងកក់ក្តៅចំពោះ ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី នាងកញ្ញាទាំងអស់ជាសវនករមកពីក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពសាធារណៈ ដែលបានអញ្ជើញចូលរួមនៅក្នុងអង្គសិក្ខាសាលានាពេលនេះ។

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី នាងកញ្ញា ជាតិរាមរណ!

២- បន្ទាប់ពីទទួលបានសម្តែងឆ្នោតគាំទ្រក្នុងកម្រិតមួយហួសពីការស្មាន និងជាការតបស្តង់ដល់ការផ្តល់ជំនឿទុកចិត្តរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៦ បានប្តេជ្ញាយ៉ាងមោះមុតក្នុងការបន្តបេសកកម្មពន្លឿនកិច្ចការអភិវឌ្ឍ និងជំរុញអនុវត្តការកែទម្រង់កាន់តែស៊ីជម្រៅ និងទូលំទូលាយលើគ្រប់វិស័យ ដោយបានសម្រិតសម្រាំងថវិកាឆ្នាំ២០១៩ បាញ់ឆ្ពោះការគាំទ្រនូវគោលដៅសំខាន់ៗនៃកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៦ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ-ដំណាក់កាលទី៤ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ជាពិសេសការជំរុញដំណើរការនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលបច្ចុប្បន្នស្ថិតក្នុងដំណាក់កាលទី៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ព្រមទាំងការត្រៀមជាបណ្តើរៗសម្រាប់ដំណាក់កាលទី៤ “គណនេយ្យភាពសមិទ្ធកម្ម” ឱ្យសម្រេចបានជោគជ័យតាមការគ្រោងទុក។ ការប្តេជ្ញាប្រកបដោយមហិច្ឆិតា និងការទាមទារដ៏មហិមារនេះ តម្រូវឱ្យអង្គពាក់ព័ន្ធទាំងអស់នៃរាជរដ្ឋាភិបាលខិតខំអនុវត្តតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួនដោយឆ្លាតវៃ មនសិការវិជ្ជាជីវៈ ម្ចាស់ការ និងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

៣- ឆ្លើយតបទៅនឹងការប្តេជ្ញានិងសេចក្តីត្រូវការនេះ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានបង្កើតឡើង ពិតជាមានការទទួលខុសត្រូវមិនតិចជាងអង្គភាពនានាក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ននោះឡើយ ព្រោះសវនកម្មផ្ទៃក្នុងដែលជា “ខ្សែត្រៀមទី៣” នៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងក្រសួង ស្ថាប័នមួយ (បន្ទាប់ពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្សេងទៀត) បានផ្តល់ជូនថ្នាក់ដឹកនាំ នូវការអះអាងនិងវាយតម្លៃដោយឯករាជ្យ និងសត្យានុម័តជំរុញឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ប្រតិបត្តិការ និងអភិបាលកិច្ច ដើម្បីធានាសម្រេចបាននូវគោលបំណងដែលក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពបានគ្រោងទុក។ តាមចរិតការងារនេះ បង្ហាញថាសវនកម្មផ្ទៃក្នុងមានឥទ្ធិពលចម្បងទៅលើ “អង្គ” ដឹកនាំ និងប្រតិបត្តិទាំងឡាយរបស់អង្គភាព។ ដូច្នេះ ប្រសិនបើសវនករធ្វើសវនកម្មដោយគ្មានឬប្រាសចាកពីក្រមសីលធម៌ និងស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈនោះ សវនករនឹងក្លាយជាប្រភពឬជាកាតាលីករនៃបញ្ហាអសកម្មជាច្រើន ដែលធ្វើឱ្យអង្គភាពពុំអាចសម្រេចបាននូវគោលនយោបាយ/គោលបំណង/គោលដៅ/របស់ខ្លួនតាមការរំពឹងទុក ឬក៏អាចដួលរលំក៏បាន។

៤- ដើម្បីទប់ស្កាត់ហានិភ័យរបស់មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាដែលមានក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុជាសេនាធិការ បានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នូវ “ក្រមសីលធម៌សម្រាប់សវនករផ្ទៃក្នុង” និង “ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង” នៅឆ្នាំ២០០៦ ភ្លាមក្រោយមុខងារនេះត្រូវបានបង្កើត។ “ក្រមសីលធម៌សម្រាប់សវនករផ្ទៃក្នុង” (សុចរិត មិនលំអៀង ការសម្ងាត់ និងសមត្ថភាព) គឺជាគោលការណ៍ឬការរំពឹងទុកអប្បបរមា នៅក្នុងការគ្រប់គ្រងអាកប្បកិរិយាដែលបុគ្គលត្រូវប្រកាន់យក នៅពេលក្លាយខ្លួនជាសវនករ រីឯ “ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង” គឺជាសំណុំគោលការណ៍អនុវត្តវិជ្ជាជីវៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុងជាអន្តរជាតិ ដែលទាមទារសម្រាប់គ្រប់គ្រងការអនុវត្តសវនកម្មប្រកបដោយជំនាញច្បាស់លាស់ និងសម្រាប់វាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពការអនុវត្ត

ជំនាញនេះ។ ដូច្នោះ “ក្រមសីលធម៌សម្រាប់សវនករផ្ទៃក្នុង” និង “ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈសវនកម្មផ្ទៃក្នុង” ជាក្របខ័ណ្ឌ តម្រង់ទិសពីរ ដែលមិនអាចខ្វះមួយណាបាន ក្នុងការធានាឱ្យមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង រក្សាបាននូវឥទ្ធិពលជា វិជ្ជមានជានិច្ចចំពោះអង្គការរងសវនកម្ម និងដែលថ្ងៃនេះ យើងទាំងអស់គ្នាវិលត្រឡប់មករំលឹក ពិនិត្យ និង ស្វែងយល់បន្ថែមទៀតឱ្យបានកាន់តែស៊ីជម្រៅ ពេញលេញ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

៥- ទន្ទឹមនឹងនេះ បរិស្ថាននិងរបៀបរបបនៃការបំពេញការងារនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នកាន់តែមានភាព ស្មុគស្មាញ ប្រទាក់ក្រឡា និងកាន់តែស្វ័យប្រវត្ត ក្រោមបច្ច័យនៃកំណែទម្រង់គ្រប់វិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលបន្តចាក់គ្រឹះចូលជ្រៅឥតឈប់ឈរ និងភាគីកាន់តែទូលាយក្នុងផ្នែកសាធារណៈ បានទាមទារឱ្យមាន ការគិតគូរឡើងវិញ អំពីសង្គតិភាពនៃក្របខ័ណ្ឌទាំងពីរជាមួយការវិវត្តន៍ថ្មីៗនេះ។ ដូច្នោះ ខ្ញុំសូមស្នើឱ្យ អគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង សិក្សាលើការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពឯកសារទាំងពីរប្រសិនបើមានការចាំបាច់។

អង្គសិក្ខាសាលា ជាទីមេរត្រី !

៦- នាពេលបច្ចុប្បន្ននិងអនាគត ពិតជាគ្មានការងារអង្គការណា ដែលអាចបន្តមានអត្ថិភាព វឌ្ឍនភាព និង សម្រេចបានជោគជ័យពេញលេញ ដោយមិនបានប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានជាមូលដ្ឋាននោះឡើយ។

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានក្រើន រំលឹក និងណែនាំជាញឹកញយឱ្យមន្ត្រីសាធារណៈ ខិតខំបង្កើនសមត្ថភាពប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ដើម្បី សម្រេចភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ យ៉ាងណាមិញ ការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ ដែលអាចធ្វើដំណើរទៅមុខ និងសម្រេចជោគជ័យប្រកបដោយចីរភាពជាបន្តបន្ទាប់នេះ គឺបាន យកមូលដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានជា**ឆ្លាំងខ្នង**។ ប្រព័ន្ធនេះមានឈ្មោះថា “**ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (FMIS)**” ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ ហើយបច្ចុប្បន្នកំពុង ស្ថិតក្នុងជំហានទី២ នៃការពង្រីកវិសាលភាពរបស់ខ្លួន បន្ទាប់ពីបានកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធមូលដ្ឋាន និង ដាក់ឱ្យដំណើរការផ្ទៃក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុតាមគោលដៅចាំបាច់ ទាំងនៅថ្នាក់កណ្តាល និងថ្នាក់ មូលដ្ឋាន (រតនាគាររាជធានី-ខេត្ត)។ នៅឆ្នាំ២០១៧ ប្រព័ន្ធ FMIS បានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់នៅក្នុងក្រសួង ចំនួន ១០ ក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ក្រសួង ចំនួន ១០ ទៀតកំពុងបន្តភ្ជាប់ និងនៅឆ្នាំ២០១៩ នឹងពង្រីកបន្ថែមទៅ ក្រសួងចំនួន ១០ ថ្មីទៀត រួមទាំងមន្ទីរ សហវ ទាំង២៥ រាជធានី-ខេត្ត ។ នេះមិនទាន់រាប់បញ្ចូលនូវអង្គការ ថវិកាពេញលេញ ដែលបាន/នឹងបន្តភ្ជាប់ប្រព័ន្ធ FMIS នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននៅឡើយ។

៧- ដូច្នោះភូមិសាស្ត្រគ្របដណ្តប់របស់ប្រព័ន្ធ FMIS ដែលជាឆ្លាំងខ្នងនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈកំពុងរីកធំទៅៗ ដោយឆ្លងចូលទៅក្រសួង ស្ថាប័ន ព្រមទាំងបន្តទៅកាន់អង្គការថវិកាពេញលេញ ថែមទៀត។ ប្រព័ន្ធនេះត្រូវតែរឹងមាំ និងមានសុខភាពល្អជាប្រចាំ ដែលចាំបាច់ត្រូវរងការធ្វើសវនកម្មដើម្បី ធានាថាប្រព័ន្ធត្រូវបានតាក់តែង (Design) ដោយបំពាក់ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យគ្រប់គ្រាន់ រឹងមាំ និងមាន ប្រតិបត្តិការ (Operation) ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ប្រសិទ្ធផល និងស័ក្តិសិទ្ធិភាព។ បើនិយាយឱ្យជាក់ស្តែង

ជាងនេះ ការធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធ FMIS គឺត្រូវធ្វើលើដំណាក់កាលនីមួយៗនៃការវិវត្តន៍ និងលើការងារ ពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ ដូចជា៖ លទ្ធកម្ម (ឯកសារដេញថ្លៃ កិច្ចសន្យា) ការដំឡើងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនិងបណ្តាញ (សុវត្ថិភាពទីតាំង អគ្គិសនី អិនធើណេត) ការធ្វើតេស្តប្រព័ន្ធ (ការឯកភាពទទួលយកពីអ្នកប្រើ User Acceptance) ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី (ឯកសារ ពេលវេលា មន្ត្រីចូលរួម) ការប្រើប្រាស់និងការចូលប្រព័ន្ធ (ការកំណត់ភារកិច្ច និងសិទ្ធិចូល សិទ្ធិសម្រេច) កិច្ចដំណើរការប្រព័ន្ធ (ការកត់ត្រា ការកែតម្រូវ ការទាញ របាយការណ៍ ការដោះស្រាយ កំហុស) ការថតបម្រុងនិងការសង្គ្រោះទិន្នន័យ (Data Back up and Data Recovery) បញ្ហាសន្ទានកម្ម។ល។ ទាំងនេះជាមុខសញ្ញាសវនកម្ម (Audit Area) ដែលអាចប្រើប្រាស់ សម្រាប់សវនកម្មប្រព័ន្ធ និងកម្មវិធី (Application) ដទៃទៀតផងដែរ។ ទោះជាយ៉ាងណា ដើម្បីត្រៀម លក្ខណៈធ្វើសវនកម្មលើប្រព័ន្ធ FMIS និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានផ្សេងទៀតឱ្យបានលទ្ធផលល្អ ចាំបាច់ ត្រូវស្វែងយល់អំពី “គោលនយោបាយ គោលការណ៍ និងស្តង់ដារនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង FMIS” និង “ការ គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន” ដែលបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ដោយ កសហវ នៅឆ្នាំ ២០១៤ និងឆ្នាំ២០១៦។ លើសពីនេះ សិក្ខាកាមទាំងអស់ក៏នឹងមានឱកាសទទួលបាន នូវការចែករំលែក បទពិសោធន៍ក្នុងការធ្វើសវនកម្មប្រព័ន្ធ FMIS នៅ កសហវ និងនៅតាមក្រសួងចំនួនប្រាំ (ដំណាក់កាល ដំឡើង) ជាទុនបន្ថែមក្នុងពេលបន្តិចទៀតនេះផងដែរ។

៨- ស្ថិតក្នុងបរិការណ៍ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលប្តេជ្ញាបន្តបង្កើនល្បឿនការកែទម្រង់ ដោយឈរលើមូលដ្ឋាន បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានដែលកាន់តែមានកម្រិតខ្ពស់ឡើង ពិសេសវិសាលភាពនៃប្រព័ន្ធ FMIS និងការទទួល ស្គាល់ឥទ្ធិពលមុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ទៅលើការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន សិក្ខាសាលាលើប្រធានបទ **“ក្រមសីលធម៌ ស្តង់ដារសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងបទពិសោធន៍សវនកម្មប្រព័ន្ធ FMIS”** ពិតជាសមស្រប និង បានឆ្លើយតបត្រូវចំពេលវេលា និងទីកន្លែង។ ជាការពិតណាស់ត្រឹមរយៈពេលមួយថ្ងៃ នឹងពុំគ្រប់គ្រាន់ដើម្បី ស្វែងយល់ឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងស៊ីជម្រៅលើប្រធានបទខាងលើបានឡើយ តែទោះជាយ៉ាងណាខ្ញុំសូម ស្នើឱ្យឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី នាងកញ្ញាជាសវនករផ្ទៃក្នុងទាំងអស់ ខិតខំត្រងត្រាប់ និង ប្រមូលយកធាតុចូលពីអង្គសិក្ខាសាលានេះឱ្យបានជាអតិបរមា និងសូមលើកទឹកចិត្តនិងជំរុញឱ្យសិក្ខាកាម ទាំងអស់ចូលរួមពិភាក្សាឱ្យបានសកម្មផុលផុស។ ខ្ញុំក៏សំណូមពរឱ្យសិក្ខាកាមទាំងអស់ពាំនាំនូវការយល់ដឹង និងបទពិសោធន៍ទទួលបានបន្ថែមពីសិក្ខាសាលានេះ ទៅផ្សព្វផ្សាយបន្តជូនមិត្តសវនករដែលពុំបានអញ្ជើញ ចូលរួម ខិតខំបង្កើនអនុលោមភាពការងារសវនកម្មស្របតាមក្របខណ្ឌទាំងពីរ (ក្រមសីលធម៌ និងស្តង់ដារ) និងជំរុញកសាងសមត្ថភាពសវនករបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងសភាពការណ៍ចំពោះមុខ។

៩- ដោយឥតសង្ស័យ ខ្ញុំសូមគូសបញ្ជាក់ជារួមថា សវនកម្មផ្ទៃក្នុងពិតជាបានរួមចំណែកគួរកត់សម្គាល់ ដោយស្ងៀមស្ងាត់ នៅក្នុងការពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការងារ គ្រប់គ្រងហានិភ័យ បង្កើនប្រសិទ្ធភាព ប្រតិបត្តិការ ពង្រឹងការសន្សំសំចៃ និងលើកស្ទួយអភិបាលកិច្ចល្អ ហើយខ្ញុំក៏ទទួលស្គាល់ដែរថា ការអនុវត្ត

សវនកម្មនៅជួបការលំបាកខ្លះនៅឡើយ ពិសេសទាក់ទងនឹងរយៈពេលសវនកម្ម ដំណើរការទូទាត់ប្រាក់ បេសកកម្ម សមត្ថភាពសវនករ និងកិច្ចសហការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពពីសំណាក់សវនដ្ឋាន។ ទោះជា យ៉ាងណាក៏ខ្ញុំសូមលើកទឹកចិត្តដល់សវនករគ្រប់រូបឱ្យបន្តជុំវិញខ្លួនខ្លួនចំណេះដឹង ពុះពារជម្នះរាល់ឧបសគ្គ និង អនុវត្តការងារដោយជំនាញ អនុលោមតាមក្រមសីលធម៌ និងស្តង់ដារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងក្នុងកម្រិតខ្ពស់ ដើម្បីធានាឱ្យសេវារបស់ខ្លួនអាចបន្ថែមតម្លៃជូនអង្គភាព និងកាន់តែទទួលបានការពេញចិត្តពីសំណាក់ថ្នាក់ ដឹកនាំក្រសួង ស្ថាប័នរបស់ខ្លួន។ ធ្វើឱកាសនេះផងដែរ ខ្ញុំសូមវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះការខិតខំបំពេញ ការងាររបស់ អគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ក្នុងនាមជាសេនាធិការរបស់ កសហវ លើការជំរុញបង្កើត និងដំណើរការ មុខងារសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងការរៀបចំបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធ សមល្មមនឹងអាច អនុវត្តបានតាមស្តង់ដារខ្ពស់នៃសវនកម្ម រួមទាំងសកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលជាបន្តបន្ទាប់ ដូច ការរៀបចំសិក្ខាសាលានាពេលនេះជាដើម។ ខ្ញុំក៏សូមអរគុណចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការនៃ អគ្គនាយកដ្ឋានសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានខិតខំបំពេញភារកិច្ចដោយ អនុលោមតាមអភិក្រមការងារទាំងបួនប្រការរបស់ក្រសួងបានយ៉ាងហ្មត់ចត់ ហើយសម្រេចបានលទ្ធផល ល្អៗជាច្រើន រួមចំណែកជួយដល់ខ្ញុំនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងអង្គភាពនានាក្រោមឱវាទក្រសួង ទាំងថ្នាក់កណ្តាល និងថ្នាក់មូលដ្ឋាន ពិសេសលើកិច្ចការគ្រប់គ្រងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

១០- ជាទីបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមជូនពរឱ្យអង្គសិក្ខាសាលាសម្រេចបានផ្លែផ្កាល្អ និងសូមប្រសិទ្ធពរជ័យបរវរមហា ប្រសើរជូនដល់ **ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី នាងកញ្ញា** និងសូមប្រកបតែសុខភាពល្អបរិបូណ៌ ទទួលបានជោគជ័យគ្រប់ភារកិច្ច និងសុភមង្គលគ្រប់ៗគ្នា។

ខ្ញុំសូមប្រកាសបើកអង្គសិក្ខាសាលាស្តីពី “**ក្រមសីលធម៌ ស្តង់ដារជាតិសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និង បទពិសោធន៍សវនកម្មប្រព័ន្ធផ្សេងៗ FMIS**” ចាប់ពីពេលនេះតទៅ!

សូមអរគុណ!

